

รายงานการประชุมประจำเดือน
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ

ผู้มาประชุม

๑. นายอดุลย์ หาญชิงชัย	สาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ
๒. นางภัทรา ผาแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวแก้วตา บัวคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นางสาววิวรรธน์ คลังทรัพย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๕. นายสมจิตร แก้วพิมพา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖. นางกฤษณี แสงแก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗. นางสาววราทิพย์ ฉ่ำชื่น	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๘. นางสาวขวัญสุภา สุขเนตร	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
๙. นางสาวจันทิมา คงมนต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐. นายหาญณรงค์ แสงแก	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๑๑. นางอาโนทัย ผลาหาร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๒. นางวิภาภรณ์ ยิ่งคิด	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๓. นางสาววราภรณ์ ฉลาดจิตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวสุภาพร แสนวันนาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๑๕. นางแววตา วงศ์เข็ม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๖. นางสาวชุติมา ไปมา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๗. นางเสาวรส อีรพงศ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๘. นางสาวนงค์เยาว์ เพ็ชรสมบัติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๙. นางสาวดวงสมร ดวงใจ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๒๐. นายสมาน ผลาหาร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๒๑. นายภิรมณ์ ถีถ้วน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๒. นางสาววาสนา เทียงธรรม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๒๓. นางศุภีพร มาณพ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๔. นางสาวทิพวรรณ ใจประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๒๕. นายจิรวุฒิ โรจนานนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๖. นางศรีวิรัตน์ พชรธนสาร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๒๗. นางสาวชุติมนต์ ปิ่นเกตุ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๒๘. นายมังกร ศรีชมภู	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๒๙. นางสาวมณีนรัตน์ สีม้าชัย	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๓๐. นางวิชชุดา กอนแสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๑. นายโชคชัย มาณพ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๓๒. นางพูนสมบัติ พงษ์สมร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๓๓. นางสาวสุภาमाศ ธนิกุลรัตน์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

๓๔. นางสาววัลยา เกื่องกระโทก	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
๓๕. นางสาวอมรรัตน์ เถาว์ลัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๓๖. นางสาวจินตนา คำนนท์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๓๗. นางลัดดาวัลย์ น้ำทรัพย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๓๘. นางสาวตรุณี คัญธนู	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๓๙. นายวิจิต คำไกร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๔๐. นางสาวอริสา แนวปราณีต	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๔๑. นางสาวรำไพ นอกตาจั่น	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๔๒. นางสุภานัน (ณัฐรีพร) ประดุงพรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๓. นายธวัชชัย โกร้กระโทก	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๔๔. นางรติรา จันทรงาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๕. นางสาวใจ โพนาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๔๖. นางสาวสิรินภา โภคา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๔๗. นางสมนึก แสนเวียงจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๘. นายโกวิท สารโสภา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๔๙. นางศุภกนก หันหญิง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๕๐. นางรัชฎาภัส ตรงคง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๕๑. นางนวลรัตน์ แก้วทิพย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๕๒. นางวัลภา สุขย้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๓. นายนิมิตร ในแสน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๕๔. นางสาวปรารถนา เอี่ยมแสง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๕๕. นางสุนันทา ปันส่วน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๕๖. นางสาวอรทัย กนกทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ไม่มาประชุม(เนื่องจากติดราชการอื่นๆ)

๑. นางสาวอรอนงค์ เชมรัมย์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๒. นางสาวพัชรินทร์ ทองคอน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓. นางทิพย์วรรณ เหล่าทัศน์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๔. นางสุพิ์ พรหมเวช	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๕. นางสาวแคทริยา ชัชวานิชย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๖. นางดวงเดือน หันหญิง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องแจ้งจากสาธารณสุขอำเภออุรัญประเทศ

๑.แจ้งเรื่องการแต่งกายให้ใส่เสื้อสีเหลืองร่วมกิจกรรมจิตอาสา ตลอดทั้งปี เนื่องในพิธีการงานพระราชพิธีพระบรมราชาภิเษก

๒.โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว เปิดให้บริการMRI แล้ว

๓. งานเภสัชกรต้องสำรวจเช็คเครื่องปรีนเตอร์สติกเกอร์ฉลากยาในรพ.สต. ด้วย

๔. สถานการณ์ไข้เลือดออก อำเภออยู่ระดับ ๕

๑.๒ สรุปการประชุมจาก คปสจ.จังหวัดสระแก้ว ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์

๒๕๖๓

๑. ผลงานKPI คือ KPIเป็นตัวชี้วัดของกระทรวง เวลาผู้ตรวจเข้าจะดูผลงาน KPI เป็นหลักโดยลำดับแรกดูในภาพรวมจังหวัดลงลงมาดูในภาพรวมอำเภอ ดังนั้น KPI มอบงานยุทธศาสตร์รับผิดชอบและนำเสนอที่ประชุม

๒. สรุปนโยบายการวางแผนปรับปรุงพัฒนาแผนกผู้ป่วยนอก(OPD) จังหวัดสระแก้ว โดยมีมาตรฐานที่สำคัญดังนี้

๑.Standard พัฒนามาตรฐานที่สำคัญ

- มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สำหรับผู้รับบริการ ญาติ และเจ้าหน้าที่ทุกคน

- มีความสะอาด(เก่าได้แต่ให้สะอาด) ปลอดภัยทั้งทางกายภาพและทางคลินิก

- มีความสะดวกในการนัดตรวจผู้รับบริการ มีAppointment center เป็นจุดนัดตรวจและมีเบอร์โทรศัพท์เดียวเป็นที่รู้จักของคนทั้งจังหวัด

- เน้นพฤติกรรมบริการของบุคลากรทุกระดับ ตรงตรง เวลาไม่รอนาน บริหารจัดการคนไข้ให้หมดภายในเวลาที่เหมาะสม สร้างประสบการณ์ที่ดีให้ผู้รับบริการ โดยใช้ถุงผ้าทุกโรงพยาบาล

- พัฒนาระบบการสื่อสารด้วย IT มีระบบคิวทั้งจังหวัด (นัดหมายก่อนเข้า รพ.ระหว่างอยู่ใน รพ. และนัดหมายครั้งต่อไป) แจ้งเตือนการนัดหมาย การกินยา การปฏิบัติตนผ่าน Smart phone และมีช่องทางบริจาคผ่านQR Code เป็นต้น

- มีระบบการให้คำแนะนำที่ดี มีประโยชน์ต่อผู้รับบริการและลดข้อร้องเรียน

๒.Option เสริมเพื่อให้สะดวกสบาย มีความประทับใจ เป็นแบบอย่างที่ดีของชุมชนและสังคม

- มีระบบบริการน้ำ ร้านอาหาร สวนหย่อม ที่พักผ่อน และภูมิสถาปัตย์

๓.System

- วิเคราะห์จำนวนผู้ป่วย จัดระบบนัดหมายล่วงหน้า ระบบส่งต่อ ระบบตรวจ/รับยาที่ รพ.สต

- มีระบบธรรมาภิบาลที่ดี กรรมการบริหารโรงพยาบาลมาจากทุกภาคส่วน

๔.M&E

- ๕ส.ต่อเนื่อง KPI สอบถามความคิดเห็น ความพอใจ แบบง่ายๆหลายระบบ Third party ผ่าน Feedback พูดคุยกัน เดือนละ๑ ครั้งเพื่อหาจุดเปลี่ยนหรือรูปแบบดีๆขยายผลการพัฒนาร่วมกันนำเสนอแลกเปลี่ยนเรียน คปสจ.ต่อเนื่อง

๕. Drive : ขับเคลื่อนแบบมีส่วนร่วม

- โครงสร้างกรรมการบริหารโรงพยาบาลแบบมีส่วนร่วม

- พัฒนาทีมงาน คณะทำงานภายใน สร้างการมีส่วนร่วมให้มี จิต

อาสา และภาคประชาชน ร่วมกิจกรรม

- สื่อสารเป้าหมายและแนวทางไปสู่การปฏิบัติให้ครอบคลุมที่ภาคส่วน

- ขับเคลื่อนเชิงระบบให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดความยั่งยืน

๔. กำหนดการนำเสนอความก้าวหน้า พชอ.ในที่ประชุม คปสจ.และ กบจ.

สาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ มีกำหนดการนำเสนอเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยเน้นเรื่องการจัดการขยะอาหารปลอดภัยและคนอรัญไม่ทอดทิ้งกัน ดูแลผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง

๕. สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ปี๖๒ จังหวัดสระแก้วได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในวงเงินทั้งสิ้น ๖๐๘,๓๑๐,๓๐๐ บาท ดังนี้

- ครุภัณฑ์ จำนวน ๙ รายการ ในวงเงิน ๑๙,๒๘๐,๐๐๐ บาท โรงพยาบาลอรัญประเทศ จำนวน ๒ รายการ จำนวนเงิน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

- ผลการดำเนินการ โรงพยาบาลอรัญประเทศส่งมอบแล้ว ๒ รายการ

- ยอดจัดซื้อด้านทันตกรรมและวัสดุสำนักงานสูง พัสตูดองเอาบิลเก่าตั้งเบิกเลยทำให้ยอดตัวเลขสูงผิดปกติ ผากให้หัวหน้าฝ่ายบริหารดูติดตามการดำเนินงานด้านพัสดุ

๖. สรุปการส่งแผนงาน : แผนสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศยังคงแก้ไข ประธานแจ้งให้ดำเนินการถ้าแผนไหนไม่ผ่านได้แก้ไขให้ตัดออก ให้ดำเนินแผนโครงการ HA อย่างเดียว เพราะถ้าล่าช้าอาจทำให้เกิดความเสียหายกับทางราชการได้

๗. สรุปการเบิกจ่ายงบประมาณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

- โครงการบริหารจัดการขยะสิ่งแวดล้อม ดำเนินการเบิกไป ๑ รอบ

- โครงการจ้างล่ำมส่งโครงการไปจังหวัดแล้ว โครงการจะเริ่มเดือนมิถุนายน

๖๒ ประธานแจ้งให้รีบดำเนินการ

- โครงการพัฒนา บำรุงรักษา แก้ไขปัญหาระบบน้ำเสีย และ OSCC ให้เร่งดำเนินการเบิกจ่ายด้วย

- ค่าตอบแทนชั้นสูตรพลิกศพ ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว

๘. Productivity จะเป็นเรื่องผลงานในโรงพยาบาล งานประกันสุขภาพต้องวิเคราะห์และเปรียบเทียบกับโรงพยาบาลอื่น ที่มีฐานะเท่ากันกับโรงพยาบาล เช่น รพร.สระแก้ว รพ.แก่งเป็นต้น เวลากระทรวงจัดสรรเรื่องบุคลากรจะดูจาก Productivity

๙. ระบบคิวบริการโรงพยาบาลอรัญประเทศ เริ่ม ๑ เมษายน ๒๕๖๒

๑๐. ระบบ E-PAYMENT โรงพยาบาลอรัญประเทศดำเนินการเรียบร้อยแล้ว รอเชื่อมต่อกับระบบ

มติที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม สาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ สามารถตรวจสอบได้จาก <http://www.aranhos.go.th>

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

มติที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

เรื่องแจ้งกลุ่มงานบริหาร

ตามที่ประชุมเรื่องการอนุรักษ์พลังงานและการทดแทนพลังงานโซล่าเซลล์ที่สสจ ให้
สำรวจเรื่องหลอดไฟ เครื่องปรับอากาศไปก่อน เพื่อจะได้เสนองบประมาณและเสนอให้ติดตั้งเครื่องดูดน้ำจาก
ขยะติดเชื้อ เพื่อเป็นการประหยัด

ประธานแจ้ง เรื่องค่าเก็บขยะติดเชื้อทางรพ.เป็นการจ้างเหมาเรียบร้อยแล้วแต่ถ้าใช้กับขยะ
ทั่วไปอาจจะได้ ถ้าทางอนุรักษ์พลังงานสนับสนุนเครื่องให้ฟรี ให้รีบเครื่องไว้นก่อนและหาที่ติดตั้ง

เรื่องแจ้งงานทรัพยากรบุคคล

งานกาเจ้าหน้าที่ขอสำรวจบุคลากรที่ลาคลอดบุตรและลาจลี้ียงบุตรต่อเนื่อง จะส่ง
แบบสำรวจให้หัวหน้างานตามตึกสำรวจและส่งให้การเจ้าหน้าที่ เนื่องจากที่ผ่านมามีปัญหาเรื่องลาจลี้ียง
บุตรต่อเนื่องและไม่ส่งใบลาให้การเจ้าหน้าที่ซึ่งมันส่งผลไปถึงการทำเงินเดือนเพราะการลาจลี้ียงบุตร
ต่อเนื่องจะไม่ได้รับเงินเดือน ทำให้ต้องเรียกเงินคืน

เรื่องแจ้งจากผู้อำนวยการโรงพยาบาล

๑.เรื่องเอกสารเสนอผู้อำนวยการ ถ้าเอกสารไม่เรียบร้อยผู้อำนวยการจะไม่เซ็นต์ผ่านให้
๒.คำสั่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งถ้าไม่ปฏิบัติตามคำสั่งจะมีความผิด
ต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓.กำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องการรับเอกสารลับ มอบบริหารดำเนินการ

๔. วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ จะมีการประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๓
ต้องนัดประชุมทีมเพื่อเตรียมความพร้อมในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้ประเมินตนเองตามมาตรฐานระบบ
บริการสุขภาพ และปรับปรุงแก้ไข/ปัญหาและอุปสรรค

๕. อยากให้โรงพยาบาลอรัญประเทศมีการจัดตั้งทีมพิเศษ โดยให้ทำเป็นคำสั่งแต่งตั้ง
คณะทำงาน ดูเรื่องดังนี้

๑.ทีมCFO อยากให้ประชุมCFOให้บ่อยขึ้นโดยงานประกันต้องเป็นคนนำเสนอและ
เป็นเลขาของทีม

๒.ทีมตรวจสอบภายในโรงพยาบาล มอบบริหาร นิติกร

๓.ทีมพิจารณาค่าตอบแทน มีหน้าที่พิจารณาว่าความเหมาะสมก่อนเสนอผู้อำนวยการ
อนุมัติ มอบบริหาร

เรื่องแจ้งจากงานตรวจสอบภายใน

สาธารณสุขอำเภออรัญประเทศจัดทำร่างประกาศเรื่อง มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่แสดงถึงการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่จะต้องมีความมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการปฏิบัติงานตามคู่มือนั้นอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ส่งผลให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ และประเมินกระบวนการมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน ด้วยการพัฒนาระบบการอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ ซึ่งจะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม ซึ่งเป็นลักษณะคุณธรรมที่หน่วยงานจะต้องพึงปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน จึงได้กำหนด มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

ข้อ ๑. ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๒ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด โปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๑.๔ รับผิดชอบต่อผลจากการกระทำของตนเอง และมีความมุ่งมั่นพร้อมที่จะแก้ไขข้อผิดพลาดที่ตนเองก่อขึ้นเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการสูงสุด

๑.๕ มีจิตสำนึกตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ข้อ ๒. การมีจิตสำนึกมุ่งมั่นให้บริการและคำปรึกษา

๒.๑ ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกันและด้วยความเต็มใจ

๒.๒ ให้คำปรึกษาแก่ผู้รับบริการและประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

ข้อ ๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓.๒ ขยัน อดทน และมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔. การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๔.๑ ตัดสินในบนหลักการ ข้อเท็จจริง และเหตุผลเพื่อความเป็นธรรม

๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๕. การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๑ วางแผนการดำรงตนอย่างมีเป้าหมาย

๕.๒ ดำรงตนตามหลักการทางศาสนา

ข้อ ๖. การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

๖.๒ กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ
เจ้าหน้าที่ และประชาชน เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี

ข้อ ๗. ความโปร่งใสตรวจสอบได้

๗.๑ ปิตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่
เกี่ยวข้อง

๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และพร้อมรับผิดชอบต่อการตรวจสอบ

ข้อ ๘. ให้ระบุนิติการ ขั้นตอน กระบวนการ และกลไกกำกับติดตามการดำเนินงานการตรวจสอบการ
ปฏิบัติงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยมอบหมายผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการทำหน้าที่
อย่างชัดเจน

มติที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ(ไม่มี)

มติที่ประชุม ทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงานการประชุม

(นางสาวศศิประภา รักกิจศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุข



ลงชื่อผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายภิรมณ์ ถั่วถั่ว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ