

“ต้นแบบการวัดการเมืองสาธารณะของประชาชนแต่ละคนในระบอบนาชาตินิยม”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ

วิสัยทัศน์

พันธกิจ (Mission)

๑. จัดบริการสุขภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน และควบคุมโรค ภัยสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคอย่างมีคุณภาพ มาตรฐาน
๒. พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพของอำเภอให้ภาคีทุกภาคส่วนในทุกระดับร่วมเป็นเจ้าของ
๓. เสริมสร้างความเป็นเลิศในการจัดการบริการสุขภาพ ยกระดับระบบบริการสุขภาพของอำเภอรองรับการเชื่อมโยงอำเภอ
กับขยายแผนประเทศเพื่อนบ้าน



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ปังบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คำนิยามหลัก

MOPHSK

Mastery : ฝึกฝนตนเองให้มีความรู้ความสามารถสูงสุด

Originality : สร้างสรรค์นวัตกรรม

People Centered Approach : ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

Humility : มีความอ่อนน้อมถ่อมตน

Service mind: มีจิตในการบริการที่ดี

Knowledge worker: เรียนรู้และพัฒนาตลอดเวลา



เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Goals)

๑. เครือข่ายสุขภาพของชุมชนเข้มแข็ง ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการ และสร้างระบบสุขภาพ ของชุมชน และมีความเป็นเจ้าของร่วมกันทั้งในระดับ อำเภอ ตำบล ชุมชนหรือหมู่บ้าน
๒. ประชาชนมีศักยภาพในการจัดการตนเองทางสุขภาพได้มากขึ้น ทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี ตามเกณฑ์ประเทศ และบรรลุเป้าหมายการพัฒนาของจังหวัด โรคที่ป้องกันได้ลดลงอย่างต่อเนื่อง
๓. ระบบการสาธารณสุขชายแดน และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษของอำเภอมีมาตรฐานสากล
๔. อำเภออรัญประเทศเป็นเมืองสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีอนามัยสิ่งแวดล้อมที่มีความปลอดภัยต่อสุขภาพ สุขอนามัยในครัวเรือน และบุคคลพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๕. ประชาชนมีงาน อาชีพ จากผลิตภัณฑ์ และการบริการในระบบสุขภาพ อำเภออรัญประเทศมีรายได้ เศรษฐกิจฐานสุขภาพเติบโตอย่างต่อเนื่อง
๖. ความสัมพันธ์ผลการพัฒนาคุณภาพการบริการตามแผนบริการสุขภาพ ที่โดดเด่นด้านคุณภาพทางการแพทย์ การเชื่อมโยงส่งต่อทุกระดับ มีมาตรฐาน ทันสมัย ประชาชนเชื่อมั่น และวางใจในระบบบริการสุขภาพ
๗. อรัญประเทศมีความเปลี่ยนแปลงทางสุขภาพด้วยความรู้ และนวัตกรรมการจัดการสุขภาพ การบริหารจัดการสุขภาพที่สามารถรองรับการเติบโต และปัญหาสุขภาพของประชาชน
๘. สถานบริการสุขภาพ และหน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับมีสมรรถนะสูง ระบบบริหารสุขภาพมีธรรมาภิบาล มีความมั่นคงทางการเงินการคลัง การบริหาร การบริการทันสมัย พัฒนาสู่สังคมดิจิทัล รองรับเมืองแห่งอนาคต อย่างมีประสิทธิภาพ
๙. บุคลากรทางการแพทย์มีคุณภาพ บุคลากรสาธารณสุข และกำลังคนทางสุขภาพของจังหวัดสระแก้วมีความเพียงพอ มีสมรรถนะสูง มีความสุขในการทำงาน และมีความคงอยู่อย่างภาคภูมิใจ



ยุทธศาสตร์เครือข่ายระดับอำเภออุรุภูมิประเทศ (Strategies)

๑. การสร้างระบบสุขภาพของชุมชนเพื่อประชาชนที่ทุกคนเป็นเจ้าของ
๒. การจัดบริการสุขภาพ ที่มีคุณภาพ และเป็นเลิศ
๓. การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มี ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพสูงสุด
๔. การบริหารจัดการการ สาธารณสุขขยายแผน และ พันที่เศรษฐกิจพิเศษที่มี ประสิทธิภาพ
- ๕.การพัฒนากระบวนการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ



สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุรุภูมิประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กลยุทธ์เครือข่ายระดับอำเภออรัญประเทศ (Strategy)

กลยุทธ์ที่ ๑ ร่วมขับเคลื่อนวาระสุขภาพ ๔ ศีลของจังหวัด สร้างระบบสุขภาพในทุกระดับของอำเภอ
ที่เข้มแข็ง ประชาชน และภาคีทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ ภายใต้ต้นแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่เมืองสุขภาพที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบอภิบาล และการฟื้นฟูสุขภาพ และการคุ้มครองสุขภาพ ให้ผู้สูงอายุมี

ชีวิตความสามารถในการดูแลสุขภาพตนเอง ผ่านการมีส่วนร่วมของ ครอบครัว ภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างสุขภาพเด็ก วัยเรียน วัยรุ่น เน้นการจัดการให้เกิดความสำเร็ของกรมพัฒนาการสมวัย การสร้างนิสัยสุขภาพที่ให้ความสำคัญกับ
การออกกำลังกาย และการมีภาวะโภชนาการดี

กลยุทธ์ที่ ๔ มุ่งยกระดับบริการทางการแพทย์ ให้ความสำคัญเป็นเลิศตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ตามความต้องการทางสุขภาพ และ
ลักษณะเฉพาะของพื้นที่รองรับเมืองชายแดน และเขตเศรษฐกิจพิเศษ

กลยุทธ์ที่ ๕ เพิ่มประสิทธิภาพการรับ ส่งต่อผู้ป่วย ที่มีมาตรฐานปลอดภัย ไร้รอยต่อ พร้อมการเสริมศักยภาพรองรับการเชื่อมโยงการบริการกับ
อาเซียน

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาหน่วยบริการระดับปฐมภูมิทุกแห่งให้มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการระบบสุขภาพเชิงพื้นที่ที่เข้มแข็งมีคุณภาพมาตรฐาน
ปลอดภัย ประชาชน ท้องถิ่น ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ

กลยุทธ์ที่ ๗ เพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองผู้บริโภค และการป้องกัน การตอบโต้ การบริหารจัดการโรคและภัยคุกคามทางสุขภาพ รองรับการใช้
เทคโนโลยีของเมือง การเชื่อมโยงกับนานาชาติ การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอก

กลยุทธ์ที่ ๘ เสริมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการบริการให้สอดคล้องกับความต้องการบุคลากร และผู้ให้บริการด้วยวัฒนธรรม
และค่านิยมร่วมที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ ๙ เสริมสร้าง และพัฒนาให้ทุกหน่วยงานสาธารณสุขเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ให้ประชาชน ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงสะดวก รวดเร็ว

กลยุทธ์ที่ ๑๐ สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ และบริการสุขภาพเพื่อสร้างสรรค์เศรษฐกิจ และพัฒนาให้หน่วยบริการสุขภาพมีความมั่นคงด้านการเงินการคลัง
กลยุทธ์ที่ ๑๑ พัฒนาศักยภาพดิจิทัลที่สมบูรณแบบ รองรับการจัดบริการสุขภาพแห่งอนาคต

