



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

✓ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม STRONG หัวใจสีขาว เพื่อชาวอรัญประเทศ...

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ

สถานที่ตั้งหมู่ที่ ๒ ตำบลบ้านใหม่หนองไทร อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

ชื่อผู้ประสานงาน นายภิรมณ์ ถีถ้วน.....โทรศัพท์ ๐๘๐-๖๔๕-๘๐๕๗, ๐๓๗-๒๓๑-๙๒๖

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๗ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๓๔,๙๖๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๔,๙๖๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมการประกาศนโยบายและ ข้อตกลงคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	บุคลากร ๑๐๙ คน	การมีส่วนร่วม	-	สสอ.อรัญประเทศ	✓				๑.หน่วยงานมีเป้าหมายชัดเจน ๒.บุคลากรในหน่วยงานรับรู้และ เข้าใจ ๓.ประกาศเป็นองค์กรคุณธรรม และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒. กิจกรรม.การอบรมและสร้างความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่นุคลากร. และสมาชิกชมรมฯ	บุคลากร ๑๐๙ คน	ยกระดับ คุณธรรม ของ บุคลากร ในองค์กร	๑๒,๙๒๐ บาท	สสอ.อรัญประเทศ	✓				๑.ยกระดับคุณธรรมของบุคลากร ในองค์กร โดยผ่านการอบรมและ สร้างความรู้ความเข้าใจในหลัก คุณธรรม จากวิทยากร

๓. กิจกรรม การพัฒนาคณะกรรมการและคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม”	กรรมการ ๑๘ คน	ยกระดับ การ บริหาร จัดการ	-	สสอ.อรัญประเทศ		√			การยกระดับคุณธรรมของบุคลากรในองค์กรเพื่อพัฒนาหน่วยงาน โดยประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมระดับพื้นที่ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๔. กิจกรรม การสร้างมาตรการและกลไกการปฏิบัติตาม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	บุคลากร ๑๐๙ คน	รูปแบบ การ ปฏิบัติ ของ องค์กร	๔,๖๐๐ บาท	สสอ.อรัญประเทศ		√			การบังคับใช้มาตรฐานจริยธรรม และการขับเคลื่อนองค์กร ตามแนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” โดยจัดจัดเวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเป็นรูปแบบการปฏิบัติขององค์กร เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๕. กิจกรรม จิตอาสาสาธารณสุข สร้างสรรค์สังคมและชุมชนด้วยโอกาส	บุคลากร ๑๐๙ คน	ยกระดับ คุณธรรม ของ บุคลากร ในองค์กร	๑๒,๙๒๐ บาท	สสอ.อรัญประเทศ		√			ปลูกจิตสำนึกคุณธรรมแก่บุคลากร โดยการจัดหน่วยเคลื่อนที่ช่วยเหลือประชาชนผู้ด้อยโอกาส/ผู้สูงอายุร่วมกับเครือข่าย สังฆะประชาปันสุข ดูแลผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง ทุกตำบล เดือนละ ๑ ครั้ง -จัดกิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม ลดแหล่งเพาะพันธุ์พาหะนำโรค ในวันสำคัญของชาติ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม.....
๒. มีแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์กร โดยแต่งตั้งบุคคลรับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษร.....
๓. สมาชิกทุกคนมีประกาศข้อตกลงร่วมกันอย่างเป็นทางการ.....
๔. มีการประเมินผล ติดตามและรายงานการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....การวัดองค์คุณธรรมเป็นกระบวนการสำคัญ ที่เน้นการใช้เครื่องมือให้แต่ละองค์กรสำรวจความก้าวหน้า และผลการดำเนินงาน เทียบกับมาตรฐานกลางที่กำหนดเพื่อยกระดับองค์กรให้ดีขึ้น
อีกทั้งต้องพิจารณาในมิติของความสุขของผู้เข้าร่วมการพัฒนาคุณธรรม แม้ผลการแก้ปัญหายังไม่เกิดแก่คนทำดีมีมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายภิรมณ์ มีฉ้วน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔