



รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ
อำเภอรัฐประเศ จังหวัดสระแก้ว

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ จังหวัดสระแก้ว ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อแสดงให้เห็นว่าในรอบปีที่ผ่านมา มีผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างเป็นอย่างไร เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดส่วนราชการมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีที่ผ่านมา และนำผลวิเคราะห์ไปปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ต่อไป

โดยรายงานการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ฉบับนี้ประกอบด้วยผลการวิเคราะห์เชิงปริมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้าง การประหยัดงบประมาณ แนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์แก่องค์กรและผู้บริหารและผู้สนใจและขอขอบคุณผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

	หน้า
รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎาประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑
การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๓
การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัดในการดำเนินงาน	๓
การวิเคราะห์ความเสี่ยง ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ	๔
แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๔

**รายงานสรุปผลการวิเคราะห์ตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

๑.รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ได้รับงบประมาณที่เป็นเงิน นอกงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในลักษณะต่อไปนี้

๑) ร้อยละของจำนวนรายการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำแนก ตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละของจำนวนกิจกรรมจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วย : กิจกรรม

จำนวน กิจกรรม	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง						
	เฉพาะเจาะจง	วิธีคัดเลือก	ประกวด ราคา	วิธีพิเศษ	วิธีกรณี พิเศษ	วิธีตลาด อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market : e-market)	วิธีประกวด ราคา อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : e-bidding)
๖๐	๕๔ (ร้อยละ ๙๐.๐๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)
	ดำเนินการเอง โดย สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ อุไรประเทศ						

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ มีกิจกรรมที่ต้องดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ทั้งหมด ๖๐ กิจกรรม กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ จำนวน ๕๔ กิจกรรม ด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ซึ่งดำเนินการเองโดย สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ และยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๖ กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐

**๒) ร้อยละของจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จในปีงบประมาณ ๒๕๖๒
จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง**

ตารางที่ ๒ แสดงร้อยละจำนวนงบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วย : บาท

งบประมาณ (บาท)	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง						
	เฉพาะเจาะจง	วิธีคัดเลือก	ประกวด ราคา	วิธีพิเศษ	วิธีกรณี พิเศษ	วิธีตลาด อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market : e- market)	วิธีประกวด ราคา อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : e- bidding)
๑,๘๗๘,๙๘๐	๑,๗๑๓,๕๓๐ (ร้อยละ ๙๑.๑๙)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากโรงพยาบาลอรัญประเทศ (โรงพยาบาลแม่ข่าย) ซึ่งได้รับงบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๖ (เงินนอกงบประมาณ) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๘๗๘,๙๘๐ บาท ได้ดำเนินการเบิกจ่าย ด้วยวิธีการ เฉพาะเจาะจง จำนวน ๑,๗๑๓,๕๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๙

๓) สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ได้ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของเครือข่ายสุขภาพอำเภออรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่มีความโปร่งใส ความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และการแข่งขันที่เป็นธรรม

๔) สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ได้กำหนดแนวทางการแก้ไข การเบิกจ่ายตามแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของเครือข่ายสุขภาพอำเภออรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามแผน โดย

๑. มีการควบคุมกำกับการทำงานตามกิจกรรมในแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของเครือข่ายสุขภาพอำเภออรัญประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการประชุมติดตามงานในกลุ่มหัวหน้างานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ

๒. ประชุมพิจารณาความเป็นไปในกิจกรรมของแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของเครือข่ายสุขภาพอำเภออรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาดำเนินการ ยุติเพื่อเปลี่ยนแปลงกิจกรรมตามความเหมาะสมในไตรมาส ๓ (ประมาณเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓) โดยการประชุมของกลุ่มหัวหน้างานในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ตามกิจกรรมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์เครือข่ายสุขภาพ

๓. ประสาน เพื่อพิจารณากิจกรรมของแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของเครือข่ายสุขภาพอำเภออรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดฯ โรงพยาบาลอรัญประเทศ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว เพื่อพิจารณาดำเนินการ หรือยุติเพื่อเปลี่ยนแปลงกิจกรรมตามความเหมาะสม

๔. อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพตามโครงการ พัฒนาระบบการควบคุมภายในเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอรัญประเทศ ปี ๒๕๖๓ ในกิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในเรื่องของกฎหมาย ระเบียบในการปฏิบัติงานต่างๆ การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ที่ดำเนินการเพื่อ

(๑) พัฒนาศักยภาพบุคลากรในเรื่องของกฎหมาย ระเบียบในการปฏิบัติงานต่างๆ การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน

(๒) ตรวจสอบภายใน/การควบคุมภายใน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดฯ ทุกแห่ง ปีละ ๒ ครั้ง

กิจกรรมอบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานพัสดุ และวิธีการปฏิบัติงานในระบบ e-GP โดยวิธีประกาศเชิญชวน และวิธีเฉพาะเจาะจง สำหรับหน่วยงานภาครัฐ

กิจกรรมอบรมให้ความรู้ และพัฒนาประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมการเงินและบัญชี และโปรแกรมพัสดุ ของ รพ.สต.พร้อมดำเนินการชี้แจง และดำเนินการจัดคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ ที่ ๕๘/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(Integrity and Transparency Transparency Assessment : ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ให้เกิดขึ้น พร้อมยึดมั่นบริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด "สาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ ไม่ทนต่อการทุจริต" ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโดมทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ โดยดำเนินการส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ ให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดทุกแห่ง ถือปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่มีความโปร่งใส ความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการแข่งขันที่เป็นธรรมต่อไป

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

๒.๑ การจัดทำแผนฯไม่ทันเวลา ต้องเร่งรีบ ทำให้เกิดข้อผิดพลาด และไม่ครอบคลุมต่อความต้องการของหน่วยงาน

๒.๒ การจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลาง ในไตรมาสแรกส่วนการจะเร่งรัดแผนการเบิกจ่ายเงิน และอนุมัติจัดสรรงบประมาณล่าช้า ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามแผนจัดซื้อจัดจ้างได้ตามกำหนดได้ และเป็นความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นได้

๓. การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัดในการดำเนินงาน

๓.๑ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างน้อย เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบงานและขาดการอบรม

๓.๒ การจัดซื้อจัดจ้างโดยการทำ EGP การก่อกวนผู้ผูกพันกับร้านค้าในพื้นที่ ซึ่งไม่ได้ขึ้นทะเบียนผู้ค้าภาครัฐ ทำให้เกิดความล่าช้า

๓.๓ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบางรายการเป็นงานที่ต้องทำเร่งด่วน ส่งผลให้เกิดความเสี่ยง เกิดข้อผิดพลาดในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. การวิเคราะห์ความเสี่ยง ความสามารถในการประหยังบประมาณ

- ๔.๑ การกำหนดนโยบายประหยังบประมาณ
- ๔.๒ กำหนดให้แต่ละหน่วยงานในสังกัดจัดซื้อจัดจ้างตามแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีเท่านั้น
- ๔.๓ พิจารณาความจำเป็นในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๔.๔ การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างต้องคำนึงถึงความประหยัด ความคุ้มค่า และความคุ้มค่า และประโยชน์สูงสุดของหน่วยงาน
- ๔.๕ การพิจารณาการใช้ทรัพยากรในการบริหารจัดการให้ได้ประสิทธิภาพประสิทธิผล ที่เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๕. แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

- ๕.๑ เสนอแผนความต้องการที่มีความจำเป็นของหน่วยงานในการประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.อรัญประเทศ) เพื่อขอจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความจำเป็นของหน่วยงานในสังกัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๓
- ๕.๒ เสนอคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.อรัญประเทศ) ในการดำเนินงานที่ประสบปัญหาในการจัดทำแผนในปีที่ผ่านมา เช่น การแจ้งแผนไม่ชัดเจน ล้าช้า เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปรับปรุง
- ๕.๓ พัฒนาศักยภาพที่เกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่พัสดุ เพื่อเข้ารับการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามระเบียบของกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- ๕.๔ จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีหน่วยงานพัสดุ เพื่อให้เกิดกระบวนการในการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน
- ๕.๖ การปฏิบัติตามระเบียบของกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้ และมีการแข่งขันที่เป็นธรรม
