

๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH



วิสัยทัศน์ (Vision)

“ต้นแบบการจัดระบบบริการสุขภาพเมืองชายแดนในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ โดยประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม สู่เมืองสุขภาวะที่ยั่งยืน”

ต้นแบบการจัดการเมืองสาธารณสุขชายแดนของประเทศในระดับนานาชาติ หมายถึง ระบบสุขภาพสร้างเศรษฐกิจ สร้างงาน อาชีพ รายได้แก่ประชาชน รองรับการเติบโตของจังหวัด รองรับการพัฒนาสังคมที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของสังคม รองรับความมั่นคงที่ให้การดูแลภัยคุกคามทางสุขภาพจากแรงงานข้ามชาติ การดูแลผู้ป่วย ผู้เสพยาเสพติด การสาธารณสุขชายแดนที่มีประสิทธิภาพสูง ระบบสุขภาพที่สนับสนุนการรักษา ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ระบบสุขภาพเข้มแข็งประชาชนและภาคีเป็นเจ้าของ หมายถึง ระบบที่มีองค์ประกอบที่สัมพันธ์กันทำให้เกิดสุขภาวะของประชาชนในชุมชน โดยความร่วมมือกันของสมาชิกกลุ่มต่างๆ ในชุมชน ได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาสังคม ผู้นำชุมชนทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ องค์กรของชุมชน ครอบครัวและปัจเจก องค์กรด้านสุขภาพ ได้แก่ หน่วยบริการปฐมภูมิ อสม. แพทย์พื้นบ้าน รวมถึง โรงเรียน วัด กองทุนสุขภาพตำบล ภาคเอกชน องค์กรเอกชน ฯลฯ

เมืองแห่งสุขภาวะที่ยั่งยืน หมายถึง ประชาชนจังหวัดสระแก้วในทุกกลุ่มวัยที่สมบูรณ์ทั้งทางกาย ทางจิต ทางสังคม และทางปัญญา มิใช่ปราศจากโรคหรือความพิการเท่านั้น เชื่อมโยงกันเป็นองค์รวมอย่างสมดุล ได้แก่ ด้านร่างกายที่แข็งแรง ด้านจิตใจที่ดี เข้มแข็ง มีจิตพร้อมในการดำเนินชีวิต ด้านสังคมอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข และปัญญาความรู้ทั่วรู้เท่าทัน และความเข้าใจอย่างแยกได้ในเหตุผลแห่งความดีความชั่ว ความมีประโยชน์ และความมีโทษ ประชาชนพึ่งตนเองทางสุขภาพได้



พันธกิจ (Mission)

๑. จัดบริการสุขภาพทั้งการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน และควบคุมโรค รักษาโรค ฟื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคอย่างมีคุณภาพ มาตรฐาน และเข้าถึงการจัดการสุขภาพในระดับชุมชน ครอบครัว และบุคคล
๒. พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพของจังหวัดให้ภาคีทุกภาคส่วนในทุก ระดับร่วมเป็นเจ้าของและร่วมกันพัฒนาให้มีความยั่งยืนบนฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และความมีธรรมาภิบาล
๓. เสริมสร้างความเป็นเลิศในการจัดการบริการสุขภาพของจังหวัดให้มีความสมบูรณ์ตามแผนบริการสุขภาพของกระทรวง และความต้องการทางสุขภาพของพื้นที่ พร้อมยกระดับระบบบริการสุขภาพของจังหวัดรองรับการเชื่อมโยงอำเภอกับชายแดนประเทศเพื่อนบ้าน เขตเศรษฐกิจพิเศษ และการพัฒนาจังหวัดตามทิศทางของประเทศ และจังหวัด

ค่านิยม(core value)



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ นำค่านิยม(core value) ของกระทรวงสาธารณสุข สู่การปฏิบัติ มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ดังนี้

M : Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิดพูด อย่างมีสติใช้กิริยา วาจาเหมาะสม มีความซื่อสัตย์มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับ ฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขันสถานการณ์ ความเป็นพี่น้องลดลง แบ่งพวกแบ่งกลุ่ม เกิดความเหลื่อมล้ำ ระบบคุณธรรมลดลง ระบบอุปถัมภ์เพิ่มขึ้น เกิดวิกฤตศรัทธาขององค์กรการนำไปสู่การปฏิบัติ(How to implement)

๑. สืบสานเจตนารมณ์วิถีชีวิต วัฒนธรรมการทำงาน
๒. คัดเลือก สรรหา คนที่ตรงกับค่านิยม (core values)
๓. สร้าง ค้นหาต้นแบบ (Model idol)
๔. ยกย่อง เชิดชูสนับสนุน
๕. บรรจุในหลักสูตรพัฒนาคน
๖. เล่าขาน ตำนาน ความสำเร็จ ทุกเวที