



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....คุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ.....

สถานที่ตั้ง.....๕๗๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลบ้านใหม่หนองไทร อำเภอรัฐประเศ จังหวัดสระแก้ว.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายสมาน ผลาหาร.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเศ.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๒๗๑๒๐.....LINE ID : SP๐๘๖๑๕๒๑๕๙๓.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน....๑๐๑,๕๐๐.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๙..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน-..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน-..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน-..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ ต้นฉบับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถี ใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติ โรคอุบัติใหม่และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	(๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุก วันพุธ (คุณธรรมนำใจ)	- เจ้าหน้าที่ - ครอบครัวเจ้าหน้าที่	- เพิ่มกำลังใจให้ เจ้าหน้าที่และ ครอบครัวเพื่อให้มี กำลังใจในการทำงาน การรักษา และการดูแล	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๔) โครงการสืบสานประเพณี สงกรานต์	- เจ้าหน้าที่ทุกคนมี ส่วนร่วมในกิจกรรมสืบ สานประเพณีวัน สงกรานต์	เจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึก ใน ก า ร สื บ ส า น วัฒนธรรมประเพณีของ ไท ย แ ละ มี ก า ร เสริมสร้างเครือข่ายกับ ชุมชน	๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			✓	
	(๕) กิจกรรม มุติตาคิดแก่ผู้ครบ เกษียณอายุราชการ	- ผู้เกษียณอายุราชการ ทุกคนและเจ้าหน้าที่ ทุกคนมีส่วนร่วม	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ มีความพึงพอใจในการ จัดกิจกรรมให้กับผู้ เกษียณอายุราชการเพื่อ แสดงความ ขอบคุณและสร้างขวัญ กำลังใจยกย่องผู้ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นแรง บันดาลใจให้แก่ เจ้าหน้าที่รุ่นหลัง	๗๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	(๖) โครงการอบรมกฎ ระเบียบ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่ได้รับการ อบรม ๑๐๐%	- เจ้าหน้าที่ผ่านการ อบรม ทุกคน ๑๐๐%	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓		✓	
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรมส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณสุข ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดี อย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงานโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>										
<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำ ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน สังคมกระทรวงสาธารณสุขใน ลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมี พื้นที่ในสังคม”</p>	(๑) กิจกรรม ทำบุญวันพยาบาล แห่งชาติ	- พยาบาลทุกคนมีส่วน ร่วมในวันพยาบาล แห่งชาติรวมทั้ง เจ้าหน้าที่ในวิชาชีพเข้า ร่วมกิจกรรมด้วย	- เทิดพระเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชินีในฐานะที่ พระองค์ท่านทรงมีพระ มหากรุณาธิคุณต่อ วิชาชีพการพยาบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสุพัตรา ทองทศ	✓				
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม</p>										
<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อจิตอาสาและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การ</p>	(๑) กิจกรรมจิตอาสา เราทำ ความดีด้วยหัวใจ	- เจ้าหน้าที่/อสม./ ผู้รับบริการ เข้าร่วม มากกว่า ๙๐%	- เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภออุไร ประเทศเกิดความรัก สามัคคีจากการร่วมกัน บูรณาการกิจกรรมเพื่อ สาธารณสุขประโยชน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูก ป่าและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	(๒) กิจกรรม ๕ ส.	- เจ้าหน้าที่/อสม./ ผู้รับบริการ เข้าร่วม มากกว่า๙๐% - ทุกวันพุธสัปดาห์ที่ ๑ ของเดือน ๆ ละ ๑ ครั้ง	๑.เจ้าหน้าที่ใน สำนักงานสาธารณสุข อำเภออรัญประเทศ มี ความสามัคคี และเกิด ความร่วมมือกันใ องค์กร ๒.สำนักงานสาธารณสุข อำเภออรัญประเทศ มี สภาพแวดล้อมที่ดีใ การทำงาน	๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไปและงาน ยุทธศาสตร์และ แผนงาน โครงการ	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๕.....คน๑๐๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑๗.....แห่ง๑๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๗.....แห่ง๑,๒๐๐.....คน๑๗.....แห่ง๑,๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๙๕.๖๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๗.....แห่ง๑๐๕.....คน๑๗.....แห่ง๑๐๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....คนดีศรีอรัญ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...สอดคล้องมิติทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมที่ดงาม/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรมด้านวินัยและสุจริต..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...การคัดเลือกคนดีศรีอรัญ จากการปฏิบัติงานภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ การครองตน ครองคน ครองงานที่ดี มีผลงานด้านวิชาการที่เป็นเลิศ


โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....-..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....-..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายสมาน ผลาหาร)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 
(นายอุทัย เพ็ชรนอก)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗