



รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง
อำเภออุ้มผาง จังหวัดสระแก้ว

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแสดงให้เห็นว่าในรอบปีที่ผ่านมา มีผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างเป็นอย่างไร เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดส่วนราชการมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีที่ผ่านมา และนำผลวิเคราะห์ไปปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไป

โดยรายงานการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ฉบับนี้ประกอบด้วยผลการวิเคราะห์เชิงปริมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้าง การประหยัดงบประมาณ แนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและผู้สนใจและขอขอบคุณผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ
๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑
การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๓
การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัดในการดำเนินงาน	๔
การวิเคราะห์ความเสี่ยง ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ	๔
แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๔

**รายงานสรุปผลการวิเคราะห์ตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

๑.รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับงบประมาณที่เป็นเงินนอกงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในลักษณะต่อไปนี้

๑) ร้อยละของจำนวนรายการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง
ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละของจำนวนกิจกรรมจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วย : กิจกรรม

จำนวน กิจกรรม	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง						
	เฉพาะเจาะจง	วิธีคัดเลือก	ประกวด ราคา	วิธีพิเศษ	วิธีกรณี พิเศษ	วิธีตลาด อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market : e-market)	วิธีประกวด ราคา อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : e-bidding)
๖๑	๕๑ (ร้อยละ ๘๓.๖๑)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)
	ดำเนินการเอง โดย สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ อุไรประเทศ						

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ มีกิจกรรมที่ต้องดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งหมด ๖๑ กิจกรรม กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕๑ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๑ ดำเนินการด้วยวิธีเฉพาะเจาะจงทั้งหมด ซึ่งดำเนินการเองโดย สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ ส่วนกิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากข้อจำกัดตามมาตรการการเฝ้าระวังโรคติดเชื้อระบบทางเดินหายใจโคโรนาไวรัส ๒๐๑๙(COVID-๑๙) ตามประกาศของศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๒) ร้อยละของจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

ตารางที่ ๒ แสดงร้อยละจำนวนงบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วย : บาท

งบประมาณ (บาท)	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง						
	เฉพาะเจาะจง	วิธี คัดเลือก	ประกวด ราคา	วิธีพิเศษ	วิธีกรณี พิเศษ	วิธีตลาด อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market : e- market)	วิธีประกวด ราคา อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : e- bidding)
๑,๓๓๑,๕๘๓.๒๐	๘๒๓,๔๘๐.๖๓ (ร้อยละ ๖๑.๘๔)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)	๐ (ร้อยละ ๐)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว ตามแผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านสาธารณสุขและสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก ผลผลิต โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิและเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ กิจกรรมพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐาน ซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ใน จำนวน ๑,๓๓๑,๕๘๓.๒๐ บาท ได้ดำเนินการเบิกจ่าย ด้วยวิธีการ เฉพาะเจาะจง จำนวน ๘๒๓,๔๘๐.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๘๔

๓) สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ได้ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของเครือข่ายสุขภาพอำเภออรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่มีความโปร่งใส ความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และการแข่งขันที่เป็นธรรม

๔) สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ได้กำหนดแนวทางการแก้ไข การเบิกจ่ายตามแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของเครือข่ายสุขภาพอำเภออรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามแผน โดย

๑. มีการควบคุมกำกับการทำงานตามกิจกรรมในแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของเครือข่ายสุขภาพอำเภออรัญประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยการประชุมติดตามงานในกลุ่มหัวหน้างานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ

๒. ประชุมพิจารณาความเป็นไปในกิจกรรมของแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของเครือข่ายสุขภาพอำเภออรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาดำเนินการ ยุติเพื่อเปลี่ยนแปลงกิจกรรมตามความเหมาะสมในไตรมาส ๓ (ประมาณเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔) โดยการประชุมของกลุ่มหัวหน้างานในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ ตามกิจกรรมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์เครือข่ายสุขภาพ

๓. ประสาน เพื่อพิจารณากิจกรรมของแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของเครือข่ายสุขภาพอำเภออรัญประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดฯ โรงพยาบาลอรัญประเทศ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว เพื่อพิจารณาดำเนินการ หรือยุติเพื่อเปลี่ยนแปลงกิจกรรมตามความเหมาะสม

๔. อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพตามโครงการ พัฒนาระบบการควบคุมภายในเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอรัญประเทศ ปี ๒๕๖๔ ในกิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในเรื่องของกฎหมาย ระเบียบในการปฏิบัติงานต่างๆ การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ที่ดำเนินการเพื่อ

(๑) พัฒนาศักยภาพบุคลากรในเรื่องของกฎหมาย ระเบียบในการปฏิบัติงานต่างๆ การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน

(๒) ตรวจสอบภายใน/การควบคุมภายใน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดฯ ทุกแห่ง ปีละ ๒ ครั้ง

กิจกรรมอบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานพัสดุ และวิธีการปฏิบัติงานในระบบ e-GP โดยวิธีประกาศเชิญชวน และวิธีเฉพาะเจาะจง สำหรับหน่วยงานภาครัฐ

กิจกรรมอบรมให้ความรู้ และพัฒนาประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมการเงินและบัญชี และโปรแกรมพัสดุของ รพ.สต.พร้อมดำเนินการชี้แจง และดำเนินการจัดคำสั่งคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ ที่ ๙๘/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) การสร้างค่านิยมร่วม และองค์กรแห่งความสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยดำเนินการส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดทุกแห่งถือปฏิบัติ ตามหนังสือบันทึก สก ๐๒๓๒/ว ๗๓๐ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ การปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ พร้อมเขียนเจตจำนงส่วนบุคคลติดประกาศใน ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ในวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่มีความโปร่งใส ความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการแข่งขันที่เป็นธรรมต่อไป

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

๒.๑ การจัดทำแผนฯไม่ทันเวลา ต้องเร่งรีบ ทำให้เกิดข้อผิดพลาด และไม่ครอบคลุมต่อความต้องการของหน่วยงาน

๒.๒ การจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลาง ในไตรมาสแรกส่วนการจะเร่งรัดแผนการเบิกจ่ายเงิน และอนุมัติจัดสรรงบประมาณล่าช้า ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามแผนจัดซื้อจัดจ้างได้ตามกำหนดได้ และเป็นความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นได้

๓. การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัดในการดำเนินงาน

๓.๑ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างน้อย เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบงานและขาดการอบรม

๓.๒ การจัดซื้อจัดจ้างโดยการทำ EGP การก่อกวนผูกพันกับร้านค้าในพื้นที่ ซึ่งไม่ได้ขึ้นทะเบียนผู้ค้าภาครัฐ ทำให้เกิดความล่าช้า

๓.๓ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบางรายการเป็นงานที่ต้องทำเร่งด่วน ส่งผลให้เกิดความเสี่ยง เกิดข้อผิดพลาดในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๔ ข้อจำกัดตามมาตรการการเฝ้าระวังโรคติดเชื้อระบบทางเดินหายใจโคโรนาไวรัส ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ตามประกาศของศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๔. การวิเคราะห์ความเสี่ยง ความสามารถในการประหยังบประมาณ

๔.๑ การกำหนดนโยบายประหยังบประมาณ

๔.๒ กำหนดให้แต่ละหน่วยงานในสังกัดจัดซื้อจัดจ้างตามแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีเท่านั้น

๔.๓ พิจารณาความจำเป็นในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๔.๔ การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างต้องคำนึงถึงความประหยัด ความคุ้มค่า และความประโยชน์สูงสุดของหน่วยงาน

๔.๕ การพิจารณาการใช้ทรัพยากรในการบริหารจัดการให้ได้ประสิทธิภาพประสิทธิผล ที่เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๕. แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕.๑ เสนอแผนความต้องการที่มีความจำเป็นของหน่วยงานในการประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.อรัญประเทศ) เพื่อขอจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความจำเป็นของหน่วยงานในสังกัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕.๒ เสนอคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.อรัญประเทศ) ในการดำเนินงานที่ประสบปัญหาในการจัดทำแผนในปีที่ผ่านมา เช่น การแจ้งแผนไม่ชัดเจน ล้าช้า เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปรับปรุง

๕.๓ พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่พัสดุ เพื่อเข้ารับการอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามระเบียบของกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๕.๔ จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำหน่วยงานพัสดุ เพื่อให้เกิดกระบวนการในการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน

๕.๖ การปฏิบัติตามระเบียบของกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้ และมีการแข่งขันที่เป็นธรรม
