

รายงานการประชุมการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน อำเภอรัญประเทศ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

.....

ผู้เข้าร่วมประชุม

	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	นายอดุลย์ หาญชิงชัย	สาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ
2	นายภิรมณ์ ถีถ้วน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
3	นางภัทรา ผาแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
4	นางสาวดวงสมร ดวงใจ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
5	นางสาวสุภามาส ธนิกกุลรัตน์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
6	นางสุพัตรา ทองทศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
7	นายพลากร พลแมน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
8	นางสาวอินทรา งามวิไลพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
9	นายบุญส่ง จันทรขาว	พนักงานบริการ
10	นางช่อฟ้า นิยมณรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ
11	นางสาวศศิประภา รักกิจศิริ	นักวิชาการสาธารณสุข
12	นางสาวธิดารัตน์ สารจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุข
13	นางสาวนุชรี กลมเกลียว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
14	นางปัญชรัสมิ์ สาดอนบก	นักวิชาการเงินและบัญชี
15	นางสำรวย บุญอุบล	พนักงานบริการ
16	นางสาวนงค์เยาว์ เพ็ชรสมบัติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
17	นางสาวชุติมา ไปมา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
18	นางสาววรรณ ฉลาดจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
19	นางวิภาภรณ์ ยิ่งคิด	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
20	นางศรีนวล หันทยุง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข
21	นายสิริภพ แก้วทิพย์	แพทย์แผนไทย
22	นายวิจิต คำไกร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
23	นางวิชชุดา กอนแสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
24	นางมณีนรัตน์ หนูสิงห์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน

25	นายรชานนท์ กัญญาประสิทธิ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
26	นางนิศากร เข้มทอง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
27	นางนวลรัตน์ แก้วทิพย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
28	นายจิรวัฒน์ โรจนานนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
29	นางสาวทิพวรรณ ใจประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
30	นางสาวอริสา แนวปราณีต	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
31	นางสาวเสาวนีย์ มีศรีแก้ว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
32	นางสมเพียร แกมนิล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
33	นายปรีวัตร วรรณประภา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
34	นางสาวณัฏฐากร ภูมิเลิศ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
35	นางศุภกนก หันทุยง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
36	นายโกวิท สารโสภา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
37	นางสาวขวัญสุภา สุขเนตร	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
38	นางสาวพัชรินทร์ ทองกอน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
39	นางสาวลลิตา เอี่ยมเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
40	นายแดง แซ่ตั้ง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข
41	นางสาวอรพิน คำชุ่ม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)
42	นางสาวรัตนาวลี ใจชื่น	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
43	นายหาญณรงค์ แสงแก	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
44	นางกฤษณี แสงแก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
45	นางสาวสุกัญญา แผ่พันธ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
46	นางสาวรส ธีรพงศ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
47	นางธิดา เกื่องกระโทก	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข
48	นางสาวอาภัสรา สบายใจ	นักวิชาการสาธารณสุข
49	นางสาวเจนจิรา พิษทองกลาง	แพทย์แผนไทย
50	นางศรียรัตน์ พชรธนสาร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
51	นางแวตตา วงศ์เหิม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
52	นางสาวชุติมนต์ ปิ่นเกตุ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
53	นางนันทนา สีซัง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข

54	นางสาวเกวลิน พรหมการ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)
55	นางรัชฎาภัส ทองศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
56	นางสาวจันทิมา คงมนต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
57	นายวิศรุต กุ่มเรือง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
58	นางสาวอำภา ศรีชมภู	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
59	นางดวงเดือน หันทยุง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
60	นายศราวุธ นาสืบ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
61	นางสาวสุพรรณิ สมบูรณ์พงศ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)
62	นางสาวสิริวิมล พริ้งเพระ	นักวิชาการสาธารณสุข
63	นายนิมิตร ในแสน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
64	นางสาวรำไพ นอกตาจั่น	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
65	นางรติรา จันทรงาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
66	นางกาญจนา แสงสว่าง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข
67	นายโชคชัย มาณพ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
68	นางศุธิพร มาณพ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
69	นางสาววาสนา เทียงธรรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
70	นางสาวปภาดา ชำนิกุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
71	นางสาวกมลรส สาวงาม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ทันตสาธารณสุข)
72	นางสาวรุ่งทิwa บุญยืน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)
73	นางสุพี พรหมเวช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
74	นางสาวแคทรียา ชัชวานิชย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
75	นางสาวปรารถนา รัตน์เจริญ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
76	นายธวัชชัย โกกรักระโทก	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
77	นางสาวอุไรวรรณ พิมจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
78	นางสาวชบาไพร ถนอมจิตร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)
79	นายสมาน ผลาหาร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
80	นางอโนทัย ผลาหาร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
81	นางจินตนา คำนนท์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
82	นางวัลภา สุขย้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

83	นางสาวเบญจพร เพชรน้อย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
84	นางสาววราทิพย์ ฉ่ำชื่น	นักการแพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
85	นางทิพย์วรรณ ทศพร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
86	นางสาวดวงจันทร์ ถาวรกุล	นักวิชาการสาธารณสุข
87	นางสายใจ โพนาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
88	นางสาววัลยา เกื่องกระโทก	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
89	นางสาวตรุณี คัญธนู	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
90	นางสาวสิรินภา โกคา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
91	นางสาวกัลยรัตน์ อึ้งถาวรวัฒนะ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
92	นางสาวสมคิด โม่งกระโทก	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)
93	นางสาวสุภาพร แสนวันนาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
94	นางสาวแก้วตา บัวคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
95	นายมังกร ศรีชมภู	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
96	นายสมจิตร แก้วพิมพา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
97	นางสมนึก แสนเวียงจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
98	นางลัดดาวัลย์ น้ำทรัพย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
99	นางสาวอรอนงค์ เขมรัมย์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
100	นางวรรณมา มีอาษา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)
101	นางพูนสมบัติ พงษ์สมร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
102	นางสาววีรวรรณ คลังทรัพย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
103	นางสุภานัน ประจุพรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
104	นางสุนทร เมินหา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)
105	นางสาวอรัญญ์ กนกทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
106	นางสาวณัฏฐาทิพย์ ชิดจั้งหรีด	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
107	นางสาวสุทธิลักษณ์ แก้วพวงพาน	นักวิชาการสาธารณสุข
108	นางสาวสมคิด เพ็ชร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
109	นายพรชัย จันทกรณ์	นักวิชาการเงินและบัญชี

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การปฏิบัติตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม.....รับรอง.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม.....ไม่มี.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

มติที่ประชุม.....ไม่มี.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเทศ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตาม มาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อนำมากำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัฐประเทศ

แนวความคิดในการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง การวัดความสามารถที่จะดำเนินการให้วัตถุประสงค์ของงาน ประสบความสำเร็จภายใต้การตัดสินใจ งบประมาณ กำหนดเวลา และข้อจำกัดด้านเทคนิคที่เผชิญอยู่ ความเสี่ยงจึงอาจ เกิดขึ้นได้ตลอดเวลา อันเนื่องมาจากความไม่แน่นอน และความจำกัดของทรัพยากร การจัดการความเสี่ยงหรือ การ บริหารความเสี่ยง (Risk management) คือ การจัดการความเสี่ยง ทั้งในกระบวนการในการระบุวิเคราะห์ (Risk analysis) ประเมิน (Risk assessment) ตูแลตรวจสอบ และควบคุมความเสี่ยงที่สัมพันธ์กับ กิจกรรม หน้าที่และ กระบวนการทำงาน เพื่อให้องค์กรลดความเสียหายจากความเสี่ยงมากที่สุด อันเนื่องมาจากภัยที่องค์กร ต้องเผชิญใน ช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง หรือเรียกว่า อุบัติภัย (Accident)

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ ส่วนรวม (Conflict of Interests) หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัท หรือผู้บริหารมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้น รับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม กล่าวคือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งของตน อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำดังกล่าวจะ เกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา ในรูปแบบที่ หลากหลาย จนกระทั่งกลายเป็นธรรมเนียมปฏิบัติ ที่ไม่เห็นว่าเป็นความผิด ตัวอย่างการกระทำ ดังกล่าวมีให้เห็นได้มากในสังคม ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่

เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ได้ส่งผลเสียหายให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติก่อให้เกิดการกระทำที่ผิดจริยธรรม และจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของ รัฐที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ แต่ทำหน้าที่กลับตลึงใจหรือปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยง ที่เป็นระบบในการบริหารจัดการปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิด ความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ซึ่งอาจเชื่อมโยงไปสู่การทุจริตได้กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิด หรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น สามารถจำแนกความเสี่ยงออกเป็น ๔ ลักษณะ ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมาย และพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลต่อกลยุทธ์ ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบาย เป้าหมายกลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร ภาวะการแข่งขัน ทรัพยากรและสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบ ต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากกระบวนการภายใน ขององค์กร/กระบวนการเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูลส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ และการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทัน ต่อสถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่นการประมาณการงบประมาณ ไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C) เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญา การร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน **การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ**

เมื่อพิจารณาโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ และความรุนแรงของผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว ให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัญประเทศ จึงกำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๖ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การมาทำงานสาย
๒. ใช้รถราชการทำกิจธุระส่วนตัว
๓. การจ้างลูกจ้างที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องตนเอง
๔. ลัดคิวให้ญาติ พวกพ้อง
๕. ซื้อ/จ้างบริษัทห้างร้าน ครอบครัวญาติ
๖. ใช้ไฟราชการเสียโทรศัพท์ส่วนตัว
๗. ใช้โทรศัพท์ราชการติดต่อกับงานส่วนตัว

การวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ และผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง

๑. การมาทำงานสาย

ผลกระทบต่องค์กร

- ผู้ที่มาทำงานสาย ได้มีการบอกกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานภายใน รพ.สต.หรือหัวหน้าหน่วยงานรับทราบแล้ว และช่วงระหว่างที่ยังไม่มาปฏิบัติงานก็มีผู้ปฏิบัติงานแทนแล้วจึงมีผลต่อผลกระทบต่องค์กรน้อยมาก พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

- ผู้มาทำงานสายไม่ใช่คนเดิมการมาสายเฉลี่ย ๑ ปีต่อครั้ง พิจารณาให้ระดับคะแนน ๒

๒. ใช้รถราชการทำกิจธุระส่วนตัว

ผลกระทบต่องค์กร

- การใช้รถราชการไปทำกิจธุระส่วนตัว อาจมีผลทำให้เกิดอุบัติเหตุ ราชการสูญเสียงบประมาณในการซ่อมแซม /ใช้วัสดุเชื้อเพลิงเพิ่มขึ้น การพิจารณาให้ผลกระทบต่องค์กรปานกลาง พิจารณาให้ระดับคะแนน ๓

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

- การใช้รถราชการไปทำกิจธุระส่วนตัวเฉลี่ยประมาณร้อยละ ๖๐ พิจารณาให้คะแนนระดับ ๓

๓. การจ้างลูกจ้างที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องตนเอง

ผลกระทบต่องค์กร

- การจ้างลูกจ้างโดยเอื้อประโยชน์กับญาติ พวกพ้อง มีส่วนในการคัดเลือกคนดีมาช่วยทำงานได้ แต่ก็อาจทำให้ระบบการปกครองไม่ดี เพราะเป็นญาติ พวกพ้องเดียวกัน การพิจารณาผลกระทบต่องค์กร พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

- การจ้างลูกจ้างในปัจจุบันส่วนใหญ่จะมาจากการคัดเลือกโดยคณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้น พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

๔. ลัดคิวให้ญาติ พวกพ้อง

ผลกระทบต่องค์กร

- เนื่องจากจำนวนผู้รับบริการของ รพ.สต.มีน้อย การลัดคิวให้แก่ญาติ พวกพ้องไม่ค่อยเป็นที่ผิดสังเกต จนทำให้ผู้มารับบริการร้องเรียน/ไม่พอใจ ประกอบกับส่วนใหญ่ผู้มารับบริการจะเป็นเครือญาติเดียวกัน พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

- เนื่องจากผู้รับบริการใน รพ.สต. มีน้อยเมื่อเทียบกับโรงพยาบาล ดังนั้นการลัดคิวให้แก่ญาติ พวกพ้องจึงเกิดขึ้นน้อย พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

๕. ซื้อ/จ้างบริษัทห้างร้าน ครอบครัวญาติ

ผลกระทบต่องค์กร

- การซื้อ/จ้างบริษัทห้างร้าน ครอบครัวญาติกระทำในบางรายการเนื่องจากสามารถต่อลงราคา การดูแลหลังการขายได้ดีกว่าการซื้อ/จ้างจากบริษัท ครอบครัวญาติพิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

- เนื่องจากปัจจุบันการจัดซื้อ/จัดจ้างมีการจัดทำเอกสารหลักฐานประกอบตามคุณลักษณะเฉพาะ/ขอบเขตของงานจ้าง ของผู้ที่ต้องการใช้/จ้างพัสดุ และต้องเป็นไปตามระเบียบพัสดุ ทำให้การซื้อ/จ้างบริษัท ห้างร้าน

ครอบครัวญาติลดลง ประกอบกับงบประมาณมีจำนวนจำกัด จำนวนงานจะซื้อ/จ้างลดลงพิจารณาให้ระดับ
คะแนน ๑

๖. ใช้ไฟราขการเสียบโทรศัพท์ส่วนตัว

ผลกระทบต่อองค์กร

- ใช้ไฟราขการเสียบโทรศัพท์ส่วนตัวกระทำเนื่องจากโทรศัพท์ส่วนตัวใช้เพื่อติดต่อราชการแล้วเกิดแบตเตอรี่หมดจึงมีความจำเป็นต้องใช้ไฟฟ้าของราชการ เพื่อติดต่อราชการให้แล้วเสร็จ พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

- ปัจจุบันบุคลากรสาธารณสุขมากกว่าครึ่งมีเครื่องสำรองไฟแบบพกพา ทำให้ปริมาณการใช้ไฟราขการเพื่อเสียบโทรศัพท์ส่วนตัวเฉลี่ยประมาณร้อยละ ๖๐ พิจารณาให้ระดับคะแนน ๓

๗. ใช้โทรศัพท์ราชการติดต่อกานส่วนตัว

ผลกระทบต่อองค์กร

- ใช้โทรศัพท์ราชการติดต่อกานส่วนตัวกระทำในบางโอกาสกรณีโทรศัพท์ส่วนตัวชำรุด แบตเตอรี่หมดไม่สามารถเสียบชาร์จให้ทันใช้งานได้ เนื่องจากมีเหตุจำเป็นต้องติดต่อกับครอบครัว ญาติพี่น้องพิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

- ปัจจุบันบุคลากรทุกคนมีโทรศัพท์ใช้ ประกอบกับนิยมใช้ Line ในการสื่อสารแทน ซึ่งไม่สิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย การใช้โทรศัพท์ราชการติดต่อเรื่องส่วนตัวจึงเกิดน้อยมากพิจารณาให้ระดับคะแนน ๒

ตารางที่ ๑ ตารางการวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออรัญประเทศ

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ		
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
๑	การมาทำงานสาย	๑	๒	๒ – ต่ำ
๒	ใช้รราขการทำกิจธุระส่วนตัว	๓	๓	๙ - สูง
๓	การจ้างลูกจ้างที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องตนเอง	๑	๑	๑ – ต่ำ
๔	ลัดคิวให้ญาติ พวกพ้อง	๑	๑	๑ – ต่ำ
๕	ซื้อ/จ้างบริษัทห้างร้าน ครอบครัวญาติ	๑	๑	๑ – ต่ำ
๖	ใช้ไฟราขการเสียบโทรศัพท์ส่วนตัว	๑	๓	๑ – ต่ำ
๗	ใช้โทรศัพท์ราชการติดต่อกานส่วนตัว	๑	๒	๒ – ต่ำ

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดลำดับของความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นการป้องกันหรือลดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเพื่อให้การปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่รัฐ มีการตรวจสอบได้ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ยึดมั่น

ในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุไรประเทศ จึงนำผลระดับความเสี่ยงสูง มากำหนดแนวทางในการควบคุมป้องกัน หรือลด
ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการ กลไก การวางระบบในการใช้ธรรมาภิบาล
- การควบคุมการใช้งาน
 - การเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง
 - การรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

๒. จัดประชุมชี้แจงผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

มติที่ประชุม.....ไม่มี

นางสาวศศิประภา รักกิจศิริ

ผู้บันทึกการประชุม

นายภิรมณ์ ถีถ้วน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม